



Il Circolo Didattico
"M. Sanseverino"



Ministero dell'Istruzione
dell'Università e Ricerca



DIREZIONE DIDATTICA STATALE "MARIA SANSEVERINO" 2° Circolo - Nola

Via A. Ciccone n°18, 80035 Nola (NA) - cod. fiscale 92019730536 - Tel. Fax. 08118491699

www.ccnolasanseverino.edu.it NAEE15300C@istruzione.it naee15300c@pec.istruzione.it

Prot. N. **16221A40** del **25-09-20**

Ai Docenti

Al Personale Ata

Sito Web d'Istituto

OGGETTO: Indicazioni operative per i lavoratori fragili con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Si comunica che, in merito alle procedure successive all'avvenuto riconoscimento dello stato di fragilità per il personale con contratto a TI o TD, la nota m_pi.AOODPIT.REG. UFF. (U).0001585.11-09-2020 (di cui la circolare interministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e del Ministero della Salute 4 settembre 2020, n. 13 costituisce il necessario presupposto), stabilisce quanto segue:

Profili procedurali:

--- Il lavoratore richiede al dirigente scolastico di essere sottoposto a visita attraverso l'attivazione della sorveglianza sanitaria.

--- Il medico competente, sulla base delle risultanze della visita, "esprimerà il giudizio di idoneità fornendo, in via prioritaria, indicazioni per l'adozione di soluzioni maggiormente cautelative per la salute del lavoratore o della lavoratrice per fronteggiare il rischio da Covid-19, riservando il giudizio di inidoneità temporanea solo ai casi che non consentano soluzioni alternative".

--- Il Dirigente scolastico, sulla base delle indicazioni del medico competente, assume le necessarie determinazioni.

--- Personale docente/educativo

Dal giudizio di idoneità potranno derivare i seguenti esiti ai fini dei consequenziali provvedimenti datoriali per il personale: Idoneità; Idoneità con prescrizioni; Inidoneità temporanea del lavoratore fragile in relazione al contagio.

Idoneità: Nel caso in cui la visita esiti in un giudizio di idoneità, il lavoratore continua a svolgere o è reintegrato nelle mansioni del profilo di competenza.

Idoneità con prescrizioni: Qualora il medico competente indichi al datore di lavoro prescrizioni e misure di maggior tutela, è compito del Dirigente scolastico adempiere a ogni tipo di indicazione ulteriore suggerita dal medico competente all'interno del giudizio di idoneità.

Inidoneità temporanea del lavoratore fragile in relazione al contagio: Il medico competente può indicare un'inidoneità temporanea, intesa come l'impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa nel contesto dato oppure solo relativamente alla specifica mansione svolta.

--- **Inidoneità relativa alla specifica mansione:** Il personale docente ed educativo riconosciuto



Il Circolo Didattico
"M. Sanseverino"



Ministero dell'Istruzione
dell'Università e Ricerca



DIREZIONE DIDATTICA STATALE "MARIA SANSEVERINO" 2° Circolo - Nola

Via A. Ciccone n°18, 80035 Nola (NA) - cod. fiscale 92019730636 - Tel. Fax. 08118491659

www.ccnolasanseverino.edu.it NAEE15300C@istruzione.it naee15300c@pec.istruzione.it

temporaneamente inidoneo alle proprie funzioni può chiedere l'utilizzazione ai sensi del CCNI Utilizzazioni inidonei, lettera a) dell'articolo 2, comma 2. A tal fine sottoscrive uno specifico contratto individuale di lavoro di durata pari al periodo di inidoneità riconosciuta.

L'utilizzazione del personale riconosciuto temporaneamente inidoneo potrà avvenire solo a domanda dell'interessato. Qualora il lavoratore non richieda esplicitamente di essere utilizzato in altri compiti coerenti con il proprio profilo professionale, dovrà fruire, per tutto il periodo di vigenza della inidoneità temporanea, dell'istituto giuridico dell'assenza per malattia. Nel caso contrario, il competente Direttore dell'Ufficio scolastico regionale predispone l'utilizzazione del lavoratore presso l'istituzione scolastica DIREZIONE DIDATTICA STATALE "MARIA SANSEVERINO" 2° CIRCOLO – C.F. 92019730636, avendo cura di riportare l'orario di lavoro a 36 ore settimanali, come previsto dall'articolo 8 del CCNI Utilizzazioni inidonei.

In caso di più richieste di utilizzazione per la stessa istituzione scolastica l'utilizzazione medesima potrà essere disposta – sempre su base volontaria – anche presso altre istituzioni scolastiche ed educative, ovvero presso gli Uffici degli Ambiti territoriali o presso le sedi degli Uffici scolastici regionali, finanche presso altre Amministrazioni pubbliche, previa intesa con i soggetti interessati.

Si rammenta, ad ogni buon conto, che l'utilizzazione avviene, di norma, nell'ambito della provincia di titolarità dell'interessato.

--- Inidoneità temporanea a svolgere qualsiasi attività lavorativa: Il personale dichiarato temporaneamente non idoneo in modo assoluto deve essere collocato in malattia d'ufficio fino alla scadenza del periodo indicato dal medico competente. Per il personale docente ed educativo utilizzato in altri compiti o temporaneamente inidoneo allo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa, è disposto il rinvio del periodo di prova, là ove l'eventuale rientro nelle specifiche mansioni non consenta di svolgere i 120 giorni di attività didattica previsti.

— Personale ATA

Fermo restando che è sempre possibile, ad esito di un giudizio di inidoneità temporanea a svolgere la mansione in presenza, per il DSGA, per l'Assistente amministrativo e, ove valutato opportuno, per l'Assistente tecnico, svolgere attività lavorativa in modalità agile, particolare attenzione va posta alla certificata condizione di fragilità dei collaboratori scolastici e dei collaboratori scolastici addetti ai servizi, per i quali sembra non sussistere concretamente la possibilità di svolgere qualsivoglia attività professionale relativa alla mansione a distanza.

Resta inteso che, nel caso di idoneità con prescrizioni, per tutte le categorie susposte vale quanto precisato per il personale docente. Nel merito, l'articolo 4, comma 2 del CCNI Utilizzazioni stabilisce che qualora l'autorità sanitaria abbia dichiarato il dipendente idoneo a svolgere soltanto alcune mansioni del proprio profilo, l'utilizzazione può essere disposta in funzioni parziali del profilo d'appartenenza che siano comunque coerenti con le attività e l'organizzazione del lavoro della scuola.

Nel caso in cui il giudizio di sorveglianza sanitaria rechi una inidoneità temporanea ad ogni mansione del profilo, il Dirigente scolastico valuterà se sia possibile l'utilizzazione presso l'Istituto di titolarità in altre mansioni equivalenti, sulla base della preparazione culturale e professionale e



Il Circolo Didattico
"M. Sanseverino"



Ministero dell'Istruzione
dell'Università e Ricerca



DIREZIONE DIDATTICA STATALE "MARIA SANSEVERINO" 2° Circolo - Nola

Via A. Ciccone n°18, 80035 Nola (NA) - cod. fiscale 92019730636 - Tel. Fax. 08118491699

www.circolosanseverino.edu.it NAEE15300C@istruzione.it nuee15300c@pec.istruzione.it

dei titoli di studio posseduti dall'interessato. Qualora l'utilizzazione nei termini e nelle modalità di cui sopra non sia oggettivamente possibile, il lavoratore potrà richiedere di essere utilizzato anche presso altre istituzioni scolastiche ed educative. Nel caso in cui non sia disponibile ogni utile collocazione del lavoratore dichiarato temporaneamente inidoneo ad ogni mansione del profilo, può applicarsi il disposto dell'articolo 6, c.1 del CCNI 25 giugno 2008, in analogia a quanto previsto per il periodo di predisposizione del contratto di utilizzazione da parte facendo fruire al lavoratore il relativo periodo di assenza per malattia. In tale caso, il lavoratore sarà sostituito ai sensi della normativa vigente.

— Personale a tempo determinato

Qualora, a seguito della sottoscrizione del contratto di lavoro, il lavoratore presenti al Dirigente scolastico la richiesta di essere sottoposto a sorveglianza sanitaria e dal relativo procedimento esso risulti inidoneo temporaneamente alla mansione, si procederà a collocare il lavoratore medesimo in malattia, fino al termine indicato dal giudizio di inidoneità temporanea, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Potrà, infine, darsi il caso che il giudizio del medico rechi, per alcuni profili di personale ATA, una idoneità a svolgere soltanto alcune mansioni del profilo. In tal caso il Dirigente scolastico avrà cura di disporre la presa di servizio individuando, tra quelle previste, le mansioni che più aderiscono alle indicazioni sanitarie prescritte, sempre e comunque ricadenti all'interno del profilo professionale di cui trattasi.

N.B.: Per completezza d'informazione, alla presente viene allegata la nota m_pi.AOODPIT.REG.UFF. (U).0001585.11-09-2020, che fornisce le indicazioni dettagliate sulle procedure successive all'avvenuto riconoscimento dello stato di fragilità per il personale con contratto a TI o TD determinato.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Giuseppina I.a Montagna

Firma autografa omessa

ai sensi dell'art. 3 D.Lgs n. 39/1993

